



SeyedHadi MiriAshtiani

- **Profil de ResearchGate :**
https://www.researchgate.net/profile/Hadi-Miri-Ashtiani?ev=hdr_xprf
- **Courriel :**
hadi.miri@outlook.com

Education

Master Institut des sciences humaines et sociales – Pays Bas (Jan. 2020- Oct. 2023)
Sciences Sociales - Changement social

Titre de la thèse : La tendance vers un État autoritaire parmi les intellectuels iraniens post-révolutionnaires et la reproduction de cette idée parmi les intellectuels intermédiaires contemporains (Étude de cas : revues Mehrnameh et Agahi-No axées sur les points de vue de Mohammad Gouchani et Saeed Laylaz) - sous la direction de Saeed Paivandi

Master Université de Téhéran - Iran (Sep. 2017-Sep. 2020)
Recherche en Sciences Sociales

Titre de la thèse : La pression sur la classe moyenne : le processus de création des nouveaux pauvres urbains à Téhéran (avec une étude du mode de vie) - sous la direction de Abdolhossein Kalantari

Master Université de Téhéran – Iran (Sep. 2009- Sep. 2012)
Gestion des Ressources Humaines – Stratégique

Titre de la thèse : Étude du conflit travail-famille chez les employés de l'entreprise System Group et de sa relation avec les variables organisationnelles du travail (satisfaction au travail, engagement organisationnel et épuisement professionnel) - sous la direction de Mojtaba Amiri

Bac +3 Université Islamique d'Azad – Iran (2003-2008)
Ingénierie Informatique – Logiciels

Expérience Professionnelle Scientifique

Chercheur indépendant [Juillet 2024- Maintenant]
• Sujet de Recherche

- ✓ Identifier les stéréotypes à l'encontre de la communauté LGBTQIA+ exprimés sur les réseaux sociaux
- ✓ La poursuite du régime autoritaire en l'Iran post-constitutionnel
- ✓ Mémoire collective, politique de la mémoire et politique de l'oubli
- ✓ La liberté de réunion et la liberté d'association en Iran (Une étude historique de ces libertés en Iran après la Révolution constitutionnelle et une étude juridique de ces libertés en Iran après la Révolution de 1979.)
- ✓ La faiblesse de la société civile en Iran

Publications

Les œuvres et pensées de Houshang Pourkrim Iran Academia Journal, Oct. 2021
[\[Persan\]](#)

Effondrement de la classe moyenne et émergence de nouveaux pauvres urbains (Étude de cas : Téhéran) Iran Academia Journal, Oct. 2022
[\[Persan\]](#)

Intellectuels intermédiaires, société civile, démocratisation, mouvement ouvrier et des femmes en Iran au cours des vingt dernières années [Persan]		Freedom of Thought, Déc. 2022
Les comptines du mouvement Zhina ; analyse du contenu des chansons révolutionnaires et contestataires iraniennes 2022 [Anglais]		Freedom of Thought, July 2023
L'attrait durable de l'autoritarisme en Iran : la quête de Mohammad Ghoochani pour un État absolu, Iranshahri et néo-safavide [Persan]		Iran Academia, Décembre 2023
Mémoire collective, politique de la mémoire et politique de l'oubli : un cadre pour la critique de l'autoritarisme [Persan]		Freedom of Thought, 2025
Communications en conférence		
L'effondrement de la classe moyenne et l'émergence de la pauvreté urbaine (étude de cas : Téhéran) [Persan]		Conférence ICCI, Août 2022 (La Haye, Pays-Bas)
La crise de la démocratie et de l'État fort en Iran [Persan]		Conférence ICCI, Août 2024 (Francfort, Allemagne)
L'autoritarisme comme zombie : pourquoi la pensée autoritaire ne meurt-elle pas ? [Persan]		Paix, démocratie, médias, Juin 2025 (La Haye, Pays-Bas)
Revisiter le nationalisme et l'autoritarisme : une étude critique des discours d'opposition émergents en Iran [Anglais] et [Persan]		L'iranité en mutation : les identités iraniennes revisitées, Juin 2025 (Oslo, Norvège)
Compétences linguistiques		
Anglais		Avancé
Français		B2
Persan		Langue Maternel
Arabe		Élémentaire- A2
Expérience Professionnelle		
Responsable du Développement des Talents Carrefour (Hyperstar-Iran) Téhéran, Iran	[Août 2018 – Mai 2020]	
	- Collaborer au sein de l'entreprise pour développer et renforcer les compétences dans toutes les fonctions. - Créer des échelles de carrière pour les fonctions critiques, offrant des opportunités de développement de carrière plus claires pour nos employés. - Gestion du processus d'évaluation 360 et de gestion de la performance	
	[Sep 2016- Mars 2018]	
Expert en Développement Organisationnel et Apprentissage	Concevoir et maintenir des profils d'emploi pour l'organisation.	

Danone Nutricia Nutrition
Infantile
Téhéran, Iran

- Identifier les besoins de formation en compétences non techniques, concevoir et développer une solution pour combler l'écart.
- Veiller à ce que les formations en compétences non techniques soient dispensées en fonction des besoins du personnel. Évaluer le programme de formation interne, proposer et mettre en œuvre un plan d'amélioration de la qualité.

**Spécialiste en
Développement
Organisationnel et
Gestion de la
Performance**

MTN Irancell
Téhéran, Iran

[Avr 2016 - Sep 2016]

- Fournir des services consultatifs à la direction hiérarchique et aux superviseurs en ce qui concerne le DO et la gestion du rendement.
- Coordonner la structure organisationnelle et les initiatives de conception des tâches.
- Concevoir et maintenir des profils d'emploi pour l'organisation 'Support

**Experte en Ressources
Humaines**

System Group (SG)
Téhéran, Iran

[Mai 2014 – Mars 2016]

- Conception de profils d'emploi personnalisés basés sur les modèles Hay Group et Willis Tower Watson conformément aux exigences internes et mise en œuvre des processus.
- Élaboration d'un modèle de compétences pour les emplois du System Group

**Spécialiste des Finances et
de l'Administration**

Tehran Internet Co
Téhéran, Iran

[Mai 2013-Mai 2014]

- Concevoir les processus RH, y compris le processus de recrutement, les descriptions de poste et les structures organisationnelles
- Diriger l'équipe administrative et financière

**Spécialiste de la Support
et Implémentation**

System Group (SG)
Téhéran, Iran

Spécialiste de Implémentation [Mar 2012- Avr 2013]

- Déployer et implanter les solutions d'affaires des logiciels de System Group. (RH, Salaire et Rémunération)

Spécialiste de la Support [Fev 2011- Mar 2012]

- Soutenir les solutions d'affaires du logiciel System Group. (RH, Salaire et Rémunération)